

社会福祉法人 すこやか福祉会 特別養護老人ホーム ゆきわりの里

JOB OFFER



法人・施設紹介

自然豊かな岩室地域で、障がい・高齢分野における3つの施設を運営。「やすらぎと生きがい」を大切に、その人らしい明るく楽しい笑顔に包まれた生活空間の創造と心から喜んでいただける施設づくりを目指します。



ホームページ

スタッフの声



明るく元気の職員が大勢います。その為、施設内の雰囲気も明るく職員・ご利用者様共に自然と笑顔が溢れる職場です。職員間の仲も良く、資格取得等スキルアップも充実しています。共に学び、働きましょう！

POINT

職場の人間関係を良くするために

忘年会など年3回の飲み会を開いて、職場の垣根を越えて親睦を深めています。また、年1回、施設長との面談と全職員アンケートを実施し、職場内外での悩みなどを聞く機会を設けメンタルヘルスケアに努めています。

働きたいと思える環境作り

POINT 7

POINT

新人職員へのサポート体制

新卒者と中途採用者でプリセプター制度のプログラムを変え、それぞれに合った教育が進められるようにし、新卒は1年間、中途は半年という期間の中で「ゆきわりの里」での働き方を学んでいけるよう支援しています。

POINT

中堅・ベテランスタッフへのサポート体制

階層や年数に合わせ必要な研修を考え、県社協等が主催する外部研修に派遣しています。それ以外にも職員が希望する研修へ施設が必要と判断した場合には参加できるようにし、どちらの場合でも受講費を負担しています。

POINT

資格取得支援

実務者研修、喀痰吸引研修の受講費を補助。休日が研修日となるため、研修日程の半分ほどを上限に有給休暇の取得を可能とし、しっかりと休みを取ってもらい、仕事と勉学の両立ができるための制度を設けています。

POINT

結婚、出産、妊娠、育児のサポート体制

産休、育休の取得はもちろんですが、3歳になるまでの間、時短勤務が可能で、その後も短時間で勤務を続ける方には「準職員」という職員階層の中、子育て期間を経て長く勤めてもらえるよう、サポートしています。

POINT

給与面で工夫している点

月々の処遇改善手当(15,000円)に加え、10月および3月に特定処遇改善手当をボーナスのように支給しています。ベースアップもあり、賞与は前年度の実績で年2回、合わせて4.1ヵ月分を支給しました。

POINT

休日面で工夫している点

年間休日は120日で、その他に計画年休を5日間取得できます。取得は5日まとめたの休暇でもよし、アニバーサリーに合わせて分けてでもよし、思い思いに休みがとれるよう職員の希望をシフトに反映しています。

社会福祉法人 すこやか福祉会 特別養護老人ホーム ゆきわりの里

最新の求人情報



- 募集職種** ▶ ①介護職員(正職員)従来型/ユニット型 ②看護職員(正職員)
- 給与** ▶ ①190,100円～253,000円(資格手当・処遇改善手当・夜勤手当含む)
②225,000円～295,000円(資格手当・オンコール手当含む)基本給に対して経験年数加算
①入居者の食事、排泄、入浴介助業務のほか、暮らしを支える支援全般 ②入居者の健康管理、服薬管理、褥瘡処置、経管栄養の管理、嘱託医回診準備、外来受診付き添い等の看護業務全般
①不問(初任者研修などがあれば尚可) ②看護師又は准看護師免許
- 仕事内容** ▶ 理、服薬管理、褥瘡処置、経管栄養の管理、嘱託医回診準備、外来受診付き添い等の看護業務全般
- 資格** ▶ ①従来型/早 7:00～15:45 日 8:30～17:15 夜 10:30～19:15 夜勤(通し)16:00～翌9:00 ユニット型/早 7:00～15:45 夜 11:30～20:15 準夜勤 14:00～22:45 深夜勤 22:30～翌7:15 ②看護 8:30～17:15
- 勤務時間** ▶ 年間休日120日(令和2年度)・年次有給休暇5日 シフト制
- 休日** ▶ 社保完備、退職金制度あり、賞与年2回(前年実績:4.1ヵ月)、扶養待遇・福利厚生
- 手当、特定処遇改善手当、通勤手当は別途支給、年に一度昇給あり**

問い合わせ

※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。

求人問い合わせ電話番号 (担当:矢崎)

0256-82-1822

特別養護老人ホーム ゆきわりの里
新潟市西蒲区橋本1003番地1
Facebook:
<https://www.facebook.com/yukiwarinosato/>



介護ブローガーのCHECK!

介護ブローガー



介護環境アドバイザー
山下 総司さん

1 インスタが凄い! スマイル100枚プロジェクト

「時間潰しの余暇活動」ではなく、「笑顔で楽しい生活」やりがい・生きがい・達成感を持ってもらえるように、畑作業や日常生活で行っている様々な取り組みの中での利用者さん・スタッフの笑顔の写真をインスタグラムにアップしています。笑顔写真100枚撮る」を目標にアップしているのは非アクセスして見てください。



Instagram



2 自己研鑽支援制度「MANAVIVA」学び場

自己研鑽のための学びの「場所」と「機会」を提供し、知的好奇心とモチベーションの向上を図り行動変容と自己成長に繋げ、専門的知識、技術を高めることで実践力、考える力を高めることを目的に自己研鑽支援制度「MANAVIVA」を導入しました。参加者同士で「気づき」「TODO」をシェアし、更なる気づきや感想をノートに記入。資料とノートをファイルに綴じて受講後2週間のうちに3回復習することで知識、技術を定着させています。



3 希望を叶える個別ケア

ゆきわりの里では、「自分で収穫をして自分で調理して自分で食べる」、「出前でかつ丼を食べる」、「天気の良い日は散歩する」といったそれぞれの利用者さんが当たり前に出来ていた事を出来るように「希望を叶える個別ケア」に力を入れています。また透析クリニックが併設し、透析が必要な方への支援にも力を入れています。介護、看護スタッフをはじめ管理栄養士や言語聴覚士など多職種が連携して食のケアや口腔ケアにこだわっています。



課題・目標



もっと身近な存在になりたい!

2014年に施設がオープンして、年々少しずつではありますが、様々な取り組みができるようになってきました。今後はさらに地域との交流にも力を入れて、地域の企業やお店、温泉街、学校などともコラボレーションした企画を考えています。高齢者介護施設の役割や認知症、透析なども広く知っていただき、介護施設ともっと関わりを持ちたい、働きたいと思ってもらえるような身近な存在になっていきたいと考えています。